



Partenaires du Projet

BUPNET

Coordination
BUPNET GmbH,
Göttingen, Allemagne
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Loughborough, Royaume-
Uni
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgaria EOOD
Sofia, Bulgarie
www.catro.com



CECE
Madrid, Espagne
www.cece.es



INSUP
Bordeaux, France
www.insup.org



OCEAN
Athènes, Grèce
www.oceanorg.gr



Materahub
Matera, Italie
www.materahub.com



Time4Society
Mechelen, Belgique
www.time4society.be

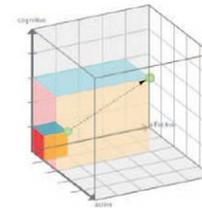


SPI
Porto, Portugal
www.spi.pt

Approche de validation

EILEEN utilise le système LEVEL5, spécialement conçu pour évaluer le développement des compétences personnelles, sociales et organisationnelles dans des contextes d'apprentissage formel et informel.

LEVEL5



Le système se base sur une approche en 3 dimensions pour valider les acquis de formation au niveau cognitive, affectif et en lien avec les activités Le cube LEVEL 5

LEVEL5 est un processus d'apprentissage holistique bénéficiant à l'apprenant, aux organismes de formation et aux entreprises d'accueil.

Pour plus d'informations, consulter :
www.reveal-eu.org

Contact

BUPNET GmbH
Sabine Wiemann
Göttingen, Germany
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

Le soutien apporté par la Commission européenne à la production de la présente publication ne vaut en rien approbation de son contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs; la Commission ne peut être tenue responsable d'une quelconque utilisation qui serait faite des informations contenues dans la présente publication.



**Amélioration de l'apprentissage
interculturel dans les entreprises
d'Europe**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Contexte

L'Union l'Europe déploie des efforts considérables pour éliminer les obstacles à la mobilité des travailleurs. Cependant, la plupart des entreprises européennes ne possèdent pas nécessairement le savoir-faire interculturel essentiel pour accueillir des salariés de culture différente. Parallèlement, les employés étrangers ne sont pas forcément prêts à relever le défi d'une expérience professionnelle à l'étranger et rencontrent des difficultés à identifier les nouveaux paradigmes culturels, à accepter les différences et à acquérir une connaissance de la culture du pays d'accueil.

EILEEN n'a pas pour objet de reproduire les activités de formation aux compétences interculturelles déjà existantes, mais souhaite mettre en œuvre un système permettant d'offrir une formation aux salariés et aux demandeurs d'emploi sur les thèmes interculturels et de s'assurer de la mise en pratique des nouvelles compétences et de leur validation.

Objectifs

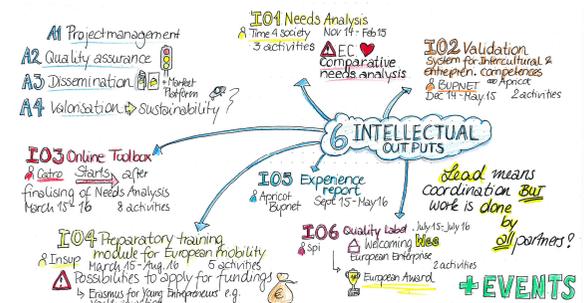
EILEEN vise à développer une approche large associant la participation des professionnels des entreprises d'Europe et des jeunes demandeurs d'emploi. Ces deux groupes-cibles seront formés à la manière de faire face à la diversité culturelle sur le lieu de travail.

EILEEN cherche ainsi à :

- 🏠 Promouvoir les compétences interculturelles
- 🏠 Promouvoir une culture d'accueil dans les entreprises d'Europe;
- 🏠 Promouvoir la mobilité en Europe.

Activités et productions

Les principales activités du projet EILEEN se dérouleront entre septembre 2014 et août 2016 et comprendront :



- 🏠 L'exploration des approches existantes pour l'amélioration et la validation des compétences interculturelles dans les entreprises d'Europe ;
- 🏠 L'identification des besoins spécifiques des entreprises accueillant des stagiaires provenant d'environnements culturels différents ;
- 🏠 Le développement du système de validation EILEEN s'appuyant sur la méthodologie LEVEL5 d'évaluation et de validation des compétences ;
- 🏠 Le développement et la validation de modules de formation sur des thématiques interculturelles ;
- 🏠 Le développement de modules de formation pour les apprenants sur des thématiques interculturelles afin de les préparer à participer à des stages en mobilité européenne ;
- 🏠 L'organisation de stages interculturels en tant que projets d'apprentissage ouvert ;
- 🏠 Le développement de compétences en validation au moyen de LEVEL 5, pour les entreprises et les stagiaires ;
- 🏠 Le développement et la promotion du label « Entreprise Européenne Accueillante » ;
- 🏠 Le développement et la promotion du label « Entreprise Européenne Accueillante » ;
- 🏠 Le lancement d'un prix Européen récompensant les initiatives innovantes pour promouvoir l'apprentissage interculturel dans les entreprises d'Europe.

Groupes cibles

EILEEN s'adresse :

- 🏠 Aux jeunes en formation se préparant à partir en stage à l'étranger;
- 🏠 Aux responsables d'entreprise désireux d'accueillir un stagiaire;
- 🏠 Aux évaluateurs et chargés de validation des stages;
- 🏠 Aux partenaires extérieurs et institutions;
- 🏠 A toute personne intéressée.

Validation

Après la formation préparatoire destinée aux stagiaires (IO4) et un module de formation européen des tuteurs en entreprise, les bénéficiaires partiront en mobilité européenne.

Ils seront accueillis dans des entreprises participant au projet. Les compétences interculturelles et entrepreneuriales des stagiaires acquises pendant la formation, seront validées et documentées par l'utilisation de la méthodologie LEVEL5, développée par le réseau REVEAL et dont l'objet est de promouvoir, visualiser et valider l'apprentissage formel et informel.

Partenariat



Informations complémentaires sur :

www.eileen-eu.org