

Партньори

BUPNET

Координатор
BUPNET GmbH,
Гьотинген, Германия
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Лъфбъроу, Англия
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgaria EOOD
София, България
www.catro.com



CECE
Мадрид, Испания
www.cece.es



INSUP
Бордо, Франция
www.insup.org



OCEAN
Атина, Гърция
www.oceanorg.gr



Materahub
Матера, Италия
www.materahub.com



Time4Society
Мехелен, Белгия
www.time4society.be



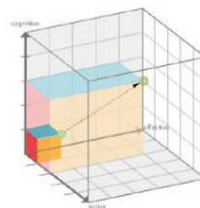
SPI
Порто, Португалия
www.spi.pt

Подход на валидация

EILEEN използва системата LEVEL5, която е специално разработена за оценка на персонал и развитие на социални и организационни компетенции под формата на формално и неформално учене..

LEVEL5

Базира се на тристъпков подход – оценка на когнитивни, свързани с дейността и емоционални резултати – Куба на LEVEL5.



LEVEL5 е цялостен процес на учене и като такъв е от полза, както за обучаващия се стажант, така и за обучителите и приемащите компании.

За повече информация: www.reveal-eu.org

Контакти

BUPNET GmbH
Сабине Вийман
Гьотинген, Германия
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Повишаване на межкултурното учене в Европейските организации



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Същност на проекта

Европейският Съюз бележи значителен напредък и постижение в опитите си да елиминира бариерите пред международната мобилност. Въпреки това, голяма част от компаниите в Европейските държави нямат необходимите умения и знания за да развият и работят със служители от други националности. В същото време, много служители не са подготвени да се справят с работните предизвикателства в друга държава и се сблъскват с трудности при идентифицирането на нови културни парадигми, приемане на различията и придобиване на културни познания.

EILEEN възнамерява не да повтаря вече известни практики в областта на обучението в межкултурни компетенции, а да установи ясно определена система за осигуряване на курсове за наети на работа и безработни лица относно межкултурни проблеми; практика на новите компетенции и валидиране на придобитите умения

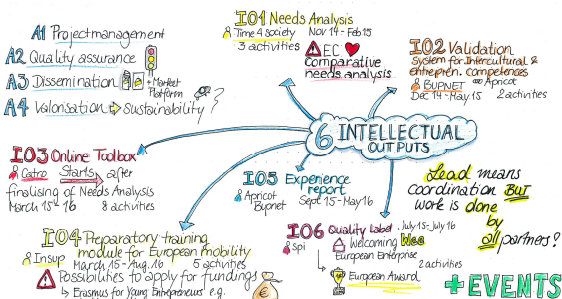
Objectives

EILEEN възнамерява да разработи всеобхватен подход, който включва участието на работещи професионалисти и млади безработни. И двете групи ще бъдат обучени как да се справят с културното многообразие на работното място. По този начин EILEEN иска да:

- 🏠 промотира развитието на межкултурни компетенции;
- 🏠 насърчи различieto и гостоприемството в Европейските компании;
- 🏠 насърчи използването на Европейска мобилност.

Активности и предвидени продукти

Проекта EILEEN се провежда от Септември 2014 до Август 2016. Основните активности са:



-  Прочуване на съществуващите подходи за утвърждаване и валидиране на межкултурните компетенции в Европейските компании;
-  Развитие на EILEEN система за валидиране на межкултурни предприемачески компетенции и оценка на работещите служители и организацията, базирана на валидираната LEVEL5 систем;
-  Разработване на обучителни модули за развитие на межкултурни компетенции в Европейските компании и пилотиране на тези модули със заинтересовани Европейски компании;
-  Разработване на обучителни модули за млади (безработни) хора от различни Европейски страни на межкултурни теми, които ще ги подготвят за участие в стажантска програма;
-  Организиране на стажове, като отворени учебни проекти, в участващите в проекта компани;
-  Валидиране развитието на ключови компетенции за двете страни – безработните стажанти и приемащата организация, с помощта на установената система за валидиране LEVEL5;
-  Разработване и популяризиране на Европейския етикет „Приветстваща Европейска компания“, свързан с предварително определени критерии за качество;

Целеви групи

EILEEN е насочен към:

-  Млади хора, които са мотивирани и готови за международен стаж;
-  Компании, желаещи да организират стажантски програми;
-  Практикуващи оценители за процеса на валидация;
-  Външни заинтересовани страни и институции;
-  Широката общественост.

Валидизация

След провеждане на подготвителното обучение за младежи и Европейският тренинг за приемащи организации, младите безработни ще заминат на международен обмен. Те ще бъдат приети от участваща в проекта компания. Компетентците (междуккултурни, предприемачески и менторски), придобити от двете групи по време на обучението ще бъдат валидирани с иновативната методология LEVEL5, разработена от REVEAL и имаща за цел да промотира, визуализира и валидира процеса на формално и неформално учене.

Партньорство



За повече информация посетете:

www.eileen-eu.org