

Project Partners

BUPNET

Coördinatie
BUPNET GmbH,
Göttingen, Germany
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgaria EOOD
Sofia, Bulgaria
www.catro.com



CECE
Madrid, Spain
www.cece.es



INSUP
Bordeaux, France
www.insup.org



OCEAN
Athens, Greece
www.oceanorg.gr



Materahub
Matera, Italy
www.materahub.com



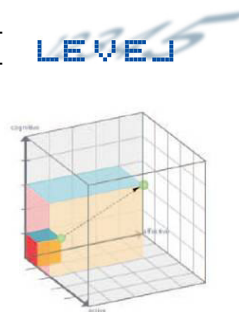
Time4Society
Mechelen, Belgium
www.time4society.be



SPI
Porto, Portugal
www.spi.pt

Aanpak validering

EILEEN maakt gebruik van het LEVEL5-systeem, dat speciaal werd ontworpen om individuele, sociale en organisationele competentieontwikkeling te meten in een veeleer informele leersituatie. Het is gebaseerd op een drie-dimensionele aanpak om cognitieve, activiteitsgerelateerde en affectieve leerresultaten te meten, nl. via de LEVEL5 kubus.



LEVEL5 is een holistisch leerproces dat ten goede komt aan diegene die leert, de leeraanbieders en gast-ondernemingen.

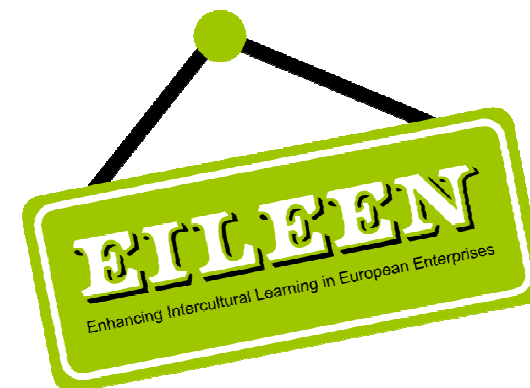
Voor meer info: www.reveal-eu.org

Contact

BUPNET GmbH
Sabine Wiemann
Göttingen, Germany
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



**Bevordering van Intercultureel leren
in Europese ondernemingen**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Rationale

De Europese Unie onderneemt betekenisvolle inspanningen om de mobiliteitsgrenzen voor werkende mensen te elimineren. Anderzijds beschikken de meeste bedrijven in de Europese landen niet noodzakelijk over de essentiële interculturele knowhow om medewerkers met een andere culturele achtergrond te ontvangen. Tegelijkertijd zijn vreemde medewerkers vaak niet klaar om de uitdaging aan te gaan om te werken in een ander land. Ze ondervinden moeilijkheden bij de (h)erkenning van nieuwe culturele normen, de aanvaarding van verschillen en de verwerving van culturele kennis.

EILEEN wil niet de activiteiten herhalen die op dit vlak reeds bestaan zoals lessenreeksen rond interculturele competenties, maar EILEEN wil wel een goed gedefinieerd systeem uitwerken om training en opleiding te voorzien voor werknemers en werkzoekenden, rond interculturele zaken, die de praktische toepassing van interculturele competenties garanderen, evenals de validering van de verworven vaardigheden.

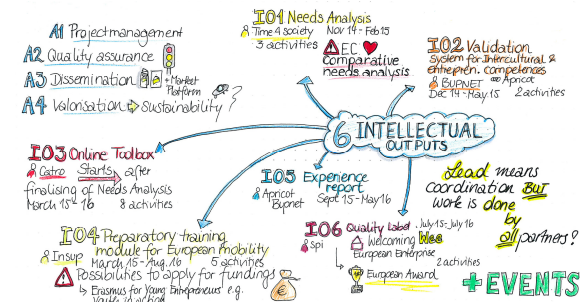
Doelen

EILEEN plant de ontwikkeling van een begrijpbare aanpak die voorziet in de betrokkenheid van professionals die werken in Europese bedrijven en jonge werklozen. Beide groepen worden getraind rond hoe omgaan met culturele diversiteit op de werkplek. Zo wil EILEEN

-  interculturele competenties promoten;
-  een welkomstcultuur in Europese bedrijven installeren;
-  Europese mobiliteit bevorderen.

Activiteiten en resultaten

De belangrijkste activiteiten van het EILEEN project tussen september 2014 en augustus 2016 zijn:



-  In kaart brengen van reeds bestaande benaderingen om interculturele competenties te bevorderen en te meten in Europese bedrijven
-  Ontwikkeling van het EILEEN Valideringssysteem gebaseerd op het bewezen LEVEL5-systeem om interculturele en ondernemerscompetenties van jonge mensen en hun gastondernemers te meten en te valideren.
-  Ontwikkeling en testing van training modules rond interculturele topics om verder te verspreiden in Europese ondernemingen;
-  Ontwikkeling van training modules voor jonge mensen rond interculturele topics om hen voor te bereiden voor deelname aan een Europese bedrijfsstage.
-  Organisatie van interculturele stages als open leerproces .
-  Validering van competentieontwikkeling bij zowel gastbedrijf als stagiaires via LEVEL5.
-  Ontwikkeling en promotie van een Europees label: 'Welkom Europees bedrijf'.
-  Lancering van een Europese Award rond innovatieve initiatieven die intercultureel leren in Europese bedrijfscontext promoot..

Doelgroepen

EILEEN richt zich tot

- 🏠 jonge mensen die worden voorbereid en gemotiveerd voor een buitenlandse stage;
- 🏠 ondernemers die willen optreden als gastheer voor deze jonge mensen;
- 🏠 evaluatoren en validatiespecialisten;
- 🏠 externe stakeholders en organisaties;
- 🏠 de ruimere samenleving.

Validatie

Na de voorbereidende training (IO4) voor jonge mensen en een Europese trainingscursus voor gastondernemers, gaan de jongeren Europa verkennen. Ze worden ontvangen door de deelnemende gastbedrijven. De competenties (intercultureel, als ondernemer en als mentor) verworven door beide groepen gedurende de training en uitwisseling, worden gevalideerd en gedocumenteerd via de innovatieve LEVEL5 methodologie, die ontwikkeld werd door het netwerk REVEAL met de bedoeling informeel en niet-formeel leren te promoten, visualiseren en valideren.

Partners



Find more information on:

www.eileen-eu.org