

Συνεργάτες

BUPNET

Συντονισμός

BUPNET GmbH, Göttingen,
Germany
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgaria EOOD
Sofia, Bulgaria
www.catro.com



CECE
Madrid, Spain
www.cece.es



INSUP
Bordeaux, France
www.insup.org



OCEAN
Athens, Greece
www.oceanorg.gr



Materahub
Matera, Italy
www.materahub.com



Time4Society
Mechelen, Belgium
www.time4society.be



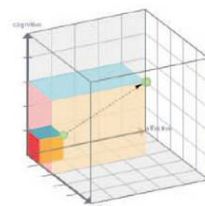
SPI
Porto, Portugal
www.spi.pt

Πιστοποίηση

Το EILEEN χρησιμοποιεί το σύστημα πιστοποίησης ΕΠΙΠΕΔΟΥ5 (LEVEL5), το οποίο είναι

LEVEL

ειδικά σχεδιασμένο για να αξιολογηθεί η προσωπική, κοινωνική και οργανωτική ικανότητα ανάπτυξης, σε σχετικές συνθήκες άτυπης και μη τυπικής μάθησης.



Βασίζεται σε μια 3^{ων} διαστάσεων προσέγγιση πιστοποίησης των γνωστικών, ψυχοκινητικών αλλά και συναισθηματικών μαθησιακών αποτελεσμάτων, -ο κύβος ΕΠΙΠΕΔΟΥ 5.

Το ΕΠΙΠΕΔΟ 5 είναι μια ολιστική διαδικασία μάθησης που ωφελεί τον/ην μαθητή/τρια, τους παρόχους της γνώσης και τους/τις επιχειρηματίες υποδοχής.

πληροφορίες: www.reveal-eu.org

Επικοινωνία

BUPNET GmbH
Sabine Wiemann
Göttingen, Germany
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

Αυτό το πρόγραμμα (2014-1-DE02-KA200-1639) έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τις απόψεις του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση πληροφοριών που μπορεί να γίνει και περιέχονται σε αυτό.



Η ενίσχυση της διαπολιτισμικής μάθησης στις Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

ΣΚΕΠΤΙΚΟ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες για την εξάλειψη των εμποδίων στην κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Ωστόσο, οι περισσότερες από τις επιχειρήσεις στις Ευρωπαϊκές χώρες δεν έχουν αναγκαστικά την απαραίτητη διαπολιτισμική τεχνογνωσία και υποδομή για να αποδεχτούν εργαζόμενους με διαφορετικό πολιτισμικό υπόβαθρο.

Την ίδια στιγμή, οι ξένοι εργαζόμενοι συχνά δεν είναι έτοιμοι να αντιμετωπίσουν την πρόκληση να εργασθούν σε μια άλλη χώρα, να αντιμετωπίζουν τις δυσκολίες στην εγκόλιπωση των νέων πολιτιστικών προτύπων, την αποδοχή της διαφορετικότητας και την απόκτηση μιας πολιτισμικής γνώσης.

Στόχοι

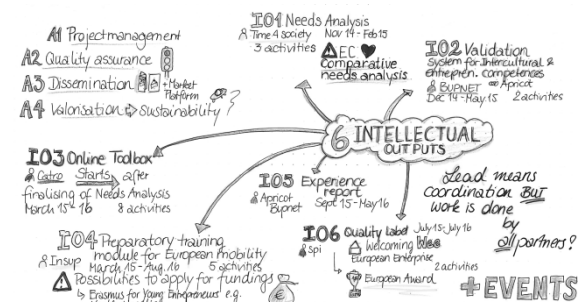
Το EILEEN σκοπεύει να αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, που θα προβλέπει τη συμμετοχή των δύο ομάδων, τόσο των επαγγελματιών που εργάζονται στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις όσο και των νέων ανέργων, στην εκπαίδευσή τους για το πώς θα αντιμετωπίσουν την πολιτισμική πολυμορφία στο χώρο εργασίας. Με τον τρόπο αυτό, το EILEEN επιδιώκει να:

- αναδειχθεί ο τομέας των διαπολιτισμικών ικανοτήτων
- διαμορφωθεί μια φιλόξενη κουλτούρα υποδοχής στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις
- προωθηθεί η Ευρωπαϊκή κινητικότητα

Περισσότερες πληροφορίες στην:
www.eileen-eu.org

Δραστηριότητες

Οι κύριες δραστηριότητες του έργου EILEEN μεταξύ του Σεπτεμβρίου του 2014 και του Αυγούστου του 2016 είναι:



- Η εξερεύνηση των υπάρχουσων προσεγγίσεων, στην ενίσχυση και επικύρωση των διαπολιτισμικών ικανοτήτων στις Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις
- Η διερεύνηση των συγκεκριμένων αναγκών των επιχειρήσεων για την υποδοχή ασκούμενων με διαφορετικό πολιτισμικό υπόβαθρο
- Η ανάπτυξη εκπαιδευτικών ενοτήτων πάνω σε διαπολιτισμικά ζητήματα για τους παράγοντες διαμόρφωσης της πολιτικής στις Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις
- Η ανάπτυξη μαθημάτων κατάρτισης για νέους/ες (ανέργους) σε διαπολιτισμικά θέματα
- Η οργάνωση μαθημάτων πρακτικής εξάσκησης ως ανοικτά προγράμματα εκμάθησης
- Η πιστοποίηση της καλλιέργειας των ικανοτήτων τόσο των επιχειρήσεων υποδοχής όσο και των ασκούμενων, μέσω του LEVEL5
- Η ανάπτυξη και προώθηση ενός ευρωπαϊκού τίτλου “Καλωσορίζοντας την Ευρωπαϊκή Επιχείρηση”

Ομάδες Στόχοι

Το EILEEN απευθύνεται σε:

- νέους/ες που θα πρέπει να κινητοποιούνται και να προετοιμάζονται για μία πρακτική άσκηση στο εξωτερικό.
- επιχειρηματίες που θα είναι πρόθυμοι να φιλοξενήσουν ένα/μία νέο/α ασκούμενο/η
- αξιολογητές/τριες και επαγγελματίες των επικυρώσεων, πιστοποιήσεων
- την κοινωνία ευρύτερα

Πιστοποίηση

Μετά την προπαρασκευαστική εκπαίδευση (IO4) για τους νέους ανθρώπους και την πορεία της ευρωπαϊκή κατάρτισης για τους επιχειρηματίες υποδοχής, οι νέοι άνθρωποι θα συμμετάσχουν σε ευρωπαϊκή κινητικότητα. Ειδικότερα, οι νέοι/ες θα φιλοξενηθούν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις υποδοχής. Οι ικανότητες (διαπολιτισμικές, επιχειρηματικές και καθοδήγησης) που αποκτήθηκαν και από τις δύο ομάδες κατά τη διάρκεια της κατάρτισης και της κινητικότητας θα πρέπει να πιστοποιηθούν και να τεκμηριωθούν μέσω της καινοτόμου μεθοδολογίας LEVEL5.

Συνεργασία

