

Partner

BUPNET

Coordinamento
BUPNET GmbH,
Göttingen, Deutschland
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgaria EOOD
Sofia, Bulgarien
www.catro.com



CECE
Madrid, Spanien
www.cece.es



INSUP
Bordeaux, Frankreich
www.insup.org



OCEAN
Athens, Griechenland
www.oceanorg.gr



Materahub
Matera, Italien
www.materahub.com



Time4Society
Mechelen, Belgien
www.time4society.be

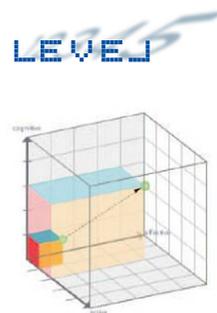


SPI
Porto, Portugal
www.spi.pt

Approccio alla validazione

EILEEN utilizza il sistema LEVEL5 sviluppato in maniera specifica per certificare gli sviluppi delle competenze personali, sociali e organizzative in contesti di apprendimento non formale e informale.

Il sistema è basato su un approccio tri-dimensionale per validare i risultati dell'apprendimento cognitivo, collegato ad attività ed emozionale – il cubo di LEVEL5.



LEVEL5 è un processo olistico di apprendimento di cui beneficiano discenti, enti di formazione e imprenditori ospitanti.

Per maggiori informazioni: www.reveal-eu.org

Contatti

BUPNET GmbH
Sabine Wiemann
Göttingen, Germany
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



**Favorire l'apprendimento interculturale
per le imprese Europee**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Base Logica

L'Unione Europea sta attuando sforzi significativi per eliminare le barriere alla mobilità della forza lavoro. Nonostante ciò, molte delle imprese dei paesi Europei non hanno il know-how interculturale necessario per accogliere dipendenti con un background culturale diverso. Allo stesso modo, molto spesso, i dipendenti stranieri non sono pronti a fronteggiare le sfide poste dal lavorare in un paese diverso ed incontrano difficoltà nell'identificare nuovi paradigmi culturali, accettando le differenze ed acquisendo conoscenze culturali.

EILEEN non vuole replicare le attività già esistenti nel settore, nella fattispecie corsi di formazione sulle competenze culturali, ma stabilire un sistema ben definito per fornire corsi di formazione ai lavoratori e a chi sta cercando lavoro su tematiche interculturali, assicurando la messa in pratica di nuove competenze e la validazione delle skills acquisite.

Obiettivi

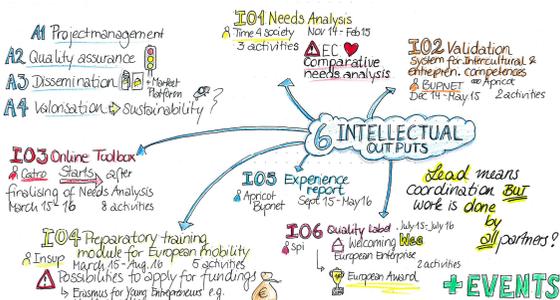
Il progetto intende sviluppare un approccio sistemico che preveda il coinvolgimento di professionisti e lavoratori delle imprese Europee e giovani disoccupati – entrambi i gruppi saranno formati su come gestire le differenze culturali sul posto di lavoro.

EILEEN si propone di:

- promuovere le competenze interculturali;
- promuovere una cultura dell'accoglienza nelle imprese Europee;
- promuovere la mobilità Europea.

Attività

Le attività principali di EILEEN, tra Settembre 2014 e Agosto 2016, sono:



- Esplorare approcci esistenti per lo sviluppo e la validazione delle competenze interculturali nelle imprese Europee;
- Analizzare i fabbisogni specifici delle imprese disponibili ad ospitare tirocinanti con background culturale differente;
- Sviluppare il sistema di validazione EILEEN basato su quello consolidato del LEVEL5;
- Sviluppare moduli di formazione sulle tematiche interculturali e testarli con imprenditori interessati;
- Sviluppare moduli di formazione per giovani (disoccupati) su tematiche interculturali puntando a prepararli per prendere parte in uno stage Europeo;
- Organizzare tirocini come progetti di apprendimento aperti con moltiplicatori e stagisti nelle aziende partecipanti;
- Validare lo sviluppo delle competenze sia delle imprese ospitanti che degli stagisti attraverso il sistema di validazione LEVEL5;
- Sviluppare e promuovere un marchio Europeo „Welcoming European Enterprise“;
- Lanciare un Premio Europeo su iniziative innovative per promuovere l'apprendimento interculturale nelle aziende Europee.

Target groups

EILEEN si rivolge a:

- giovani motivati e preparati ad affrontare uno stage all'estero;
- imprenditori che abbiano voglia di ospitare i giovani stagisti;
- valutatori ed esperti di validazione delle competenze;
- stakeholders esterni ed istituzioni;
- la società nel senso più ampio del termine.

Validazione

Dopo il training preparatorio per il target giovani (IO4) e un training Europeo per gli imprenditori ospitanti, i giovani partecipanti parteciperanno ad una fase di mobilità.

Verranno ospitati da una delle aziende ospitanti coinvolte nel progetto. Le competenze (interculturali, imprenditoriali e di mentoring) acquisite da entrambi i gruppi durante la formazione e la mobilità verranno validate e documentate attraverso la metodologia innovativa del LEVEL5, sviluppata dal network REVEAL, con l'obiettivo di promuovere, individuare e validare l'apprendimento non formale e informale.

Partner



Per maggiori informazioni:

www.eileen-eu.org