

Parceiros do Projeto

BUPNET

Coordenação
BUPNET GmbH,
Göttingen, Alemanha
www.bupnet.de

apricot

Apricot
Loughborough, Reino Unido
www.apricot-ltd.co.uk

CATRO

CATRO Bulgária EOOD
Sofia, Bulgária
www.catro.com



CECE
Madrid, Espanha
www.cece.es



INSUP
Bordeaux, França
www.insup.org



OCEAN
Atenas, Grécia
www.oceanorg.gr



Materahub
Matera, Itália
www.materahub.com



Time4Society
Mechelen, Bélgica
www.time4society.be



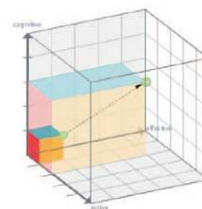
SPI
Porto, Portugal
www.spi.pt

Abordagem de Validação

O EILEEN basei-se no sistema NÍVEL 5, projetado especificamente para avaliar a evolução de competências pessoais, sociais e organizacionais, em contextos de aprendizagem não-formais e informais.

Baseia-se numa abordagem tri-dimensional para validar a atividade cognitiva relacionada e os resultados de aprendizagem afetivos - o cubo Nível 5.

LEVEL 5



O NÍVEL 5 é um processo de aprendizagem holística, que beneficia o formando, os formadores/professores, bem como as empresas de acolhimento.

Para mais informações: www.reveal-eu.org

Contactos

BUPNET GmbH
Sabine Wiemann
Göttingen, Germany
swiemann@bupnet.de

www.eileen-org.eu

Projeto financiado com o apoio da Comissão Europeia. A informação contida nesta publicação (comunicação) vincula exclusivamente o autor, não sendo a Comissão responsável pela utilização que dela possa ser feita.



Melhorar a Aprendizagem Intercultural nas Empresas Europeias.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union




Enquadramento

A União Europeia está a fazer esforços significativos para eliminar as barreiras à mobilidade no trabalho. No entanto, muitas das empresas europeias ainda não estão preparadas com o *know-how* intercultural essencial para receber e acolher pessoas com uma tradição cultural diferente. Por outro lado, muitas vezes os colaboradores estrangeiros também não estão preparados para enfrentar o desafio de trabalhar num país diferente, encontrando dificuldades na identificação de novos paradigmas culturais, aceitação das diferenças e aquisição de conhecimento cultural.

O EILEEN não pretende replicar as atividades que já existem nesta área, nomeadamente em termos de cursos educacionais para a aquisição de competências interculturais, mas sim, estabelecer um sistema bem definido, que ofereça cursos de formação para colaboradores e candidatos a emprego, sobre questões interculturais, garantindo a prática e a validação das novas competências adquiridas.

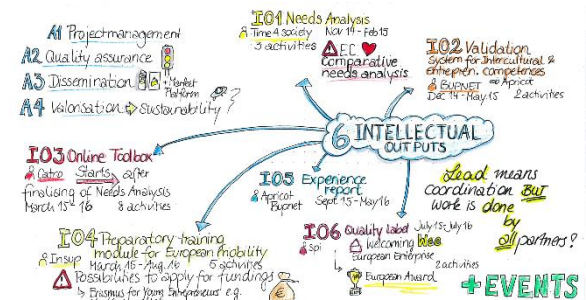
Objetivos









O projeto pretende desenvolver uma abordagem global, destinada a profissionais que trabalham em empresas europeias, bem como a jovens desempregados - ambos os grupos receberão uma formação específica que os capacitará a lidar com a diversidade cultural no local de trabalho. Com isto, o EILEEN pretende:


-  Promover as competências interculturais;
-  Promover uma cultura de boas-vindas nas empresas europeias;
-  Promover a mobilidade europeia.

Atividades e Resultados

As principais atividades do projeto EILEEN entre setembro de 2014 e agosto 2016 são:








-  Exploração das abordagens existentes para melhorar e validar as competências interculturais nas empresas europeias;
-  Levantamento das necessidades específicas das empresas que acolhem estagiários com características culturais diferentes;
-  Desenvolvimento do sistema de validação EILEEN baseado no já comprovado NÍVEL 5, para avaliação e validação das competências interculturais e empresariais dos jovens, bem como das empresas que os acolhem;
-  Desenvolvimento de módulos de formação sobre temas interculturais destinados a atores de referência das empresas europeias e validação dos mesmos junto dos empresários europeus interessados num curso de formação Europeu;
-  Desenvolvimento de módulos de formação destinados a jovens (desempregados) sobre temas interculturais com o objetivo de os preparar para a participação num estágio europeu numa das empresas participantes;
-  Organização de estágios como projetos de aprendizagem abertos aos atores de referência (de cada empresa) e estagiários nas empresas participantes;
-  Validação das competências desenvolvidas tanto pelas empresas de acolhimento como pelos estagiários através do sistema de validação NÍVEL5;
-  Desenvolver e promover um rótulo europeu "Welcoming European Enterprise" relacionado com critérios de qualidade pré-definidos;

-  Lançamento de um Prémio Europeu para iniciativas inovadoras que promovam a aprendizagem intercultural nas empresas europeias.

Grupos Alvo

O EILEEN destina-se a:

-  Jovens que deverão ser motivados e preparados para um estágio no estrangeiro;
-  Empreendedores que pretendam acolher jovens estagiários;
-  Especialistas em validação e avaliação;
-  Intervenientes e instituições externas;
-  Sociedade em geral.

Validação

Depois da realização da formação de preparação para os jovens (IO4) e do curso de formação europeu para as empresas de acolhimento, os jovens irão participar num projeto de mobilidade europeia, sendo acolhidos pelas empresas participantes.

As competências (interculturais, empresariais e de tutoria) adquiridas por ambos os grupos durante a formação e a mobilidade, serão validadas e documentadas através da inovadora metodologia NÍVEL 5, (desenvolvida pela rede REVEAL) que tem como objetivo promover, visualizar e validar a aprendizagem informal e não-formal.

Parceria



Mais informações em:

www.eileen-eu.org