

## Projektpartner

**BUPNET**

**Koordination**  
BUPNET GmbH,  
Göttingen, Deutschland  
[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

**apricot**

Apricot  
Loughborough, UK  
[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)

**CATRO**

CATRO Bulgaria EOOD  
Sofia, Bulgarien  
[www.catro.com](http://www.catro.com)



CECE  
Madrid, Spanien  
[www.cece.es](http://www.cece.es)



INSUP  
Bordeaux, Frankreich  
[www.insup.org](http://www.insup.org)



OCEAN  
Athens, Griechenland  
[www.oceanorg.gr](http://www.oceanorg.gr)



Materahub  
Matera, Italien  
[www.materahub.com](http://www.materahub.com)



Time4Society  
Mechelen, Belgien  
[www.time4society.be](http://www.time4society.be)



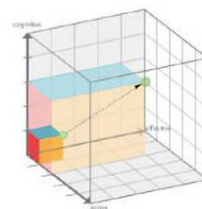
SPI  
Porto, Portugal  
[www.spi.pt](http://www.spi.pt)

## Validierung

Zur Validierung erworbener Kompetenzen verwendet EILEEN LEVEL5 – ein System, das speziell dafür entwickelt wurde, informell und non-formal erworbene persönliche, soziale und organisatorische Kompetenzen zu evaluieren und zu visualisieren.

**LEVEL5**

LEVEL5 basiert auf einem 3-dimensionalen Ansatz zur Validierung kognitiver, aktivitätsbezogener und affektiver Lernergebnisse, die in einem Würfel dargestellt werden.



LEVEL5 unterstützt ganzheitliche Lernprozesse, von dem Lernende, Bildungsanbieter und GastunternehmerInnen profitieren.

Weitere Informationen: [www.reveal-eu.org](http://www.reveal-eu.org)

## Kontakt

BUPNET GmbH  
Sabine Wiemann  
Göttingen, Germany  
[swiemann@bupnet.de](mailto:swiemann@bupnet.de)

[www.eileen-org.eu](http://www.eileen-org.eu)

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



**Förderung des Interkulturellen Lernens  
in europäischen Unternehmen**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Hintergrund

Die Europäische Union unternimmt erhebliche Anstrengungen, um alle Hürden für die Mobilität von Arbeitskräften in Europa zu beseitigen. In der Praxis verfügen jedoch nicht alle europäischen Unternehmen über interkulturelles Know-how, um Arbeitskräfte mit anderem kulturellen Hintergrund entsprechend zu empfangen. Gleichzeitig sind ausländische Arbeitskräfte möglicherweise nicht gewappnet, um den Herausforderungen der Arbeit in einem anderen Land zu begegnen, die kulturellen Unterschiede zu erkennen und zu akzeptieren und interkulturelles Wissen zu erwerben.

EILEEN hat nicht vor, bestehende Bildungsangebote zum Erwerb von interkulturellen Kompetenzen neu aufzulegen, sondern beabsichtigt, ein umfassendes Angebot für ArbeitgeberInnen und Arbeitsuchende zu entwickeln, das Schulungen zur Verbesserung interkultureller Kompetenzen sowie deren Anwendung in der Praxis und deren Validierung beinhaltet.

## Ziele

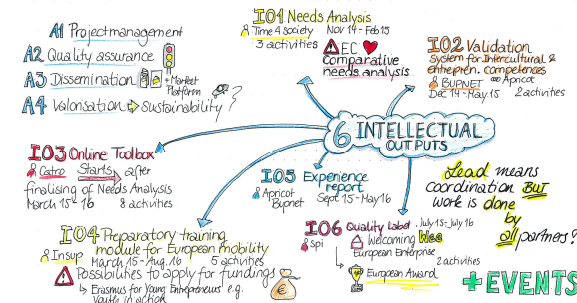
Das Projekt hat zum Ziel, einen umfassenden Ansatz zu entwickeln, der sowohl Beschäftigte in Unternehmen als auch junge Arbeitslose für den Umgang mit anderen Kulturen schult und sie unterstützt, kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz wertzuschätzen:

Dadurch möchte EILEEN einen Beitrag leisten zur:

- 🏠 Förderung der interkulturellen Kompetenzen;
- 🏠 Förderung einer Willkommenskultur in europäischen Unternehmen;
- 🏠 Förderung der Mobilität in Europa.

## Aktivitäten

Im EILEEN Projekt sind im Zeitraum von September 2014 bis August 2016 folgende Aktivitäten geplant:



- 🏠 Recherche bestehender Ansätze zur Förderung und Validierung interkultureller Kompetenzen in europäischen Unternehmen;
- 🏠 Erhebung der spezifischen Lernbedarfe von Unternehmen, die Arbeitskräfte aus dem Ausland aufnehmen möchten;
- 🏠 Entwicklung des EILEEN Validierungssystems auf der Grundlage von LEVEL5;
- 🏠 Entwicklung von Trainingsmodulen zu interkulturellen Themen und Erprobung dieser mit europäischen UnternehmerInnen;
- 🏠 Entwicklung von Trainingsmodulen zu interkulturellen Themen für junge (arbeitsuchende) Menschen zur Vorbereitung auf ein Praktikum in einem europäischen Unternehmen;
- 🏠 Organisation von Praktika als offene Lernprojekte für MultiplikatorInnen und PraktikantInnen in den beteiligten Unternehmen;
- 🏠 Evaluation und Validierung der erworbenen Kompetenzen mit Hilfe des bewährten Validierungssystem LEVEL5;
- 🏠 Entwicklung und Verbreitung eines europäischen Labels "Welcoming European Enterprise";
- 🏠 Ausschreibung eines europäischen Wettbewerbs für innovative Initiativen zur Förderung des interkulturellen Lernens in europäischen Unternehmen.

## Zielgruppen

EILEEN richtet sich an:

- 🏠 junge Menschen, die für ein Praktikum im Ausland motiviert und vorbereitet werden sollen;
- 🏠 UnternehmerInnen, die bereit sind, einem jungen Menschen aus dem Ausland ein Praktikum anzubieten;
- 🏠 EvaluatorInnen und ValidierungsexpertInnen;
- 🏠 Externe Stakeholder und Institutionen;
- 🏠 Alle Interessierte.

## Validierung

Nach einem Vorbereitungstraining werden die jungen Menschen ihr Praktikum in einem der beteiligten Gastunternehmen antreten. Die Kompetenzen, wie bspw. interkulturelle, unternehmerische und Mentoring-Kompetenzen, die die Beteiligten während der Praktikumsphase erwerben, sind Gegenstand der Validierung mit Hilfe des innovativen LELVE5 Systems. LEVEL5 ist vom Europäischen Netzwerk REVEAL zur Förderung, Validierung und Visualisierung informellen und nicht formalen Lernens entwickelt worden.

## Partnerschaft

